

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER 2026

etter åpenhetsloven § 5

1. Om virksomheten

Virksomheten er en betongentreprenør som opererer i den norske byggebransjen.

Selskapet har rundt 25 faste ansatte og en årlig omsetning på over 100 millioner kroner.

Virksomheten utfører arbeid på byggeplasser i Norge og benytter hovedsakelig egne ansatte, samt supplerer med side entreprenør fra produksjonsbedrift og selvstendig næringsdrivende.

Virksomheten har etablert etiske retningslinjer og rutiner for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

2. Retningslinjer og rutiner

Virksomheten har vedtatt etiske retningslinjer som gjelder for:

- egne ansatte
- Side entreprenører
- leverandører og forretningspartnere der det er relevant

Retningslinjene er forankret i ledelsen og våre HRM strategier. De er skal bidra til etterlevelse av menneskerettigheter, ryddige arbeidsforhold, god HMS og leverandøroppfølging.

3. Faktiske og potensielle negative konsekvenser

Gjennom aktsomhetsvurderingene er følgende risikoområder identifisert som mest vesentlige:

Innleid arbeidskraft gjennom bemanningsbyråer vurderes som hoved risikoområde, særlig knyttet til:

- lønns- og arbeidsvilkår
- arbeidstid og overtidsbruk
- språk og forståelse av lokale nasjonale plikter og rettigheter
- helse, miljø og sikkerhet på byggeplass

Leverandører av materiell og utstyr, etablert i Norge og EU, vurderes som lav til moderat risiko. Veletablerte lokale/nasjonale vurderes til lav

Risiko knytter seg hovedsakelig til forhold lenger bak i leverandørkjeden, spesielt der produksjon foregår i tredje land.

Virksomheten er kjent med at bygge bransjen via innleiebyrå generelt innebærer økt risiko for brudd på arbeidslivsregelverk, og har derfor prioritert oppfølging av de mest alvorlige risikoområdene med fokus på innleie utfordringer.

4. Tiltak og oppfølging

Virksomheten har iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- benytter fast side entreprenør utenlandsk etablert i EU/EØS
- stiller krav om etterlevelse av gjeldende lover og regler for lønn, arbeidstid og HMS
- krav om likebehandling og
- samarbeider med offentlige tilsynsmyndigheter.
- varslingsrutiner internt til k-hms leder/ daglig leder dersom det avdekkes kritikkverdige forhold

Virksomheten har vært gjenstand for flere kontroller fra Arbeidstilsynet, uten at det er avdekket avvik.

Skaarland & Vasvik har utført kontroll på Ue samt bistått arbeidstilsyn i grundig kontroll av side entreprenør ved flere prosjekter

Virksomheten vil fortsette å følge utviklingen fra bransjeforeninger og andre interesseorganisasjoner, og iverksette ytterligere tiltak ved behov.

Virksomheten er registrert i anerkjente leverandørregistre som StartBANK og Achilles, som bidrar til strukturert oppfølging av seriøsitet, HMS og arbeidsforhold.

5. Videre arbeid

Aktsomhetsvurderingene oppdateres minimum årlig og ved vesentlige endringer i virksomheten.

Virksomheten vil videreutvikle sine rutiner i takt med erfaringer, endringer i risikobilde og regelverk.

Denne redegjørelsen skal være offentlig tilgjengelig på virksomhetens nettsider.

Redegjørelsen er godkjent av daglig leder og gjelder fra 05.01.2026