



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS

AKTSOMHETSVURDERING

etter åpenhetsloven § 4

1. Formål og metodisk rammeverk

Denne aktsomhetsvurderingen er utarbeidet for å sikre at virksomheten oppfyller sine plikter etter åpenhetsloven § 4, og bidrar til inkluderende og trygge arbeidsforhold for egne ansatte og samarbeidspartnere.

Vurderingene skal også fungere som en pådriver for at sideentreprenører og samarbeidspartnere etterlever krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vurderingen er basert på at Skaarland & Vasvik Entreprenør AS er en lokalt forankret betongentreprenør, med begrenset eksponering mot internasjonale leverandørkjeder. Virksomheten vurderes derfor som relativt lite eksponert for systemiske risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, sammenlignet med større og mer internasjonalt orienterte aktører.

Formålet er å identifisere, vurdere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. Beskrivelse av virksomheten

Virksomheten er en betongentreprenør som opererer i lokalmarkedet i Rogaland, hovedsakelig på Nord-Jæren.



Selskapet har rundt 25 faste ansatte og en årlig omsetning på over 100 millioner kroner.

Driften gjennomføres hovedsakelig på byggeplasser i regionen.

Skaarland & Vasvik Entreprenør AS driver ikke med egenimport av varer eller utstyr, men benytter veletablerte leverandører med lokal forankring. Virksomheten har hatt samme leverandørkjede siden oppstarten i 2018, og søker få, men langsiktige samarbeid basert på gjensidig tillit og relasjonelle forhold. Dette vurderes å bidra til økt trivsel, forutsigbarhet og trygghet i utførelsen av arbeid.

3. Kartlegging av leverandørkjede og forretningspartnere

Virksomhetens leverandørkjede omfatter blant annet:

- Fast samarbeid med sideentreprenør, hvorav én er etablert i Dublin. Leverandørens etterlevelse av gjeldende lover og retningslinjer følges opp gjennom kontrakt, samt dialog via norsk representant. Foretaket benytter profesjonelle rådgivere etablert i Norge.
- Leverandører av forskalingsutstyr og byggematerialer, hovedsakelig Thu Tre, Riska Sagbruk og PERI Norge.
- Råvareleverandører som Kamstål og Sandnes & Jærbetong (del av Ølen Betong-gruppen).

Vurderingene viser at virksomhetens primære risiko knytter seg til bruk av innleid arbeidskraft fra bemanningsforetak. Dette søkes begrenset i størst mulig grad.



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS

Bruk av bemanningsforetak vurderes som særlig risikofylt på grunn av:

- bruk av utenlandsk arbeidskraft og midlertidige ansettelser
- språk- og informasjonsbarrierer
- utfordringer knyttet til dokumentasjon og forståelse av særnorske krav
- kulturelle forskjeller i lederstil og forventninger til arbeidsforhold

4. Identifiserte risikoområder

Basert på kartleggingen er følgende risikoområder identifisert som mest vesentlige:

a) Samarbeid med utenlandsk foretak

Potensiell risiko knytter seg til:

- lønns- og arbeidsvilkår
- arbeidstid og overtidsbruk
- forståelse av rettigheter og plikter
- helse, miljø og sikkerhet på byggeplass
- kulturelle og kommunikasjonsmessige utfordringer

b) Leverandører av materiell og utstyr

Disse leverandørene er etablert i Norge og EU og vurderes som lav til moderat risiko. Risikoen knytter seg hovedsakelig til forhold lenger bak i leverandørkjeden.

5. Prioritering av risiko

Risiko prioriteres basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser.

Kommunikasjon, forståelse og integrering av utenlandsk arbeidskraft er prioritert som hovedfokus i virksomhetens videre oppfølging.

Andre leverandører følges opp gjennom generelle leverandørkrav og løpende dialog.

6. Tiltak som er iverksatt

Virksomheten har iverksatt følgende tiltak:

- Benytter kun faste sideentreprenører med langsiktige relasjonelle samarbeidsforhold.
- Stiller krav om etterlevelse av gjeldende lover og regler for lønn, arbeidstid og HMS.
- Sørger for arbeidsklær og verneutstyr via etablerte leverandører.
- Inkluderer innleid arbeidskraft i virksomhetens HMS-system, med dokumentasjon oversatt til arbeidstakers morsmål.
- Benytter relasjonell tilnærming til likebehandling, inkludering og oppfølging.
- Samarbeider med offentlige tilsynsmyndigheter.
- Anvender forpliktelsesbasert HRM-strategi i relasjonelle kunde- og arbeidsforhold.
- Benytter etablerte kvalifikasjons- og registreringsordninger for leverandører og samarbeidspartnere, herunder StartBANK og Achilles, samt Byggopp opplæringskontor for betongfagarbeidere.

7. Videre oppfølging



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS

Virksomheten vil:

- Arbeide målrettet for økt forståelse av norske verdier og arbeidslivsprinsipper i samarbeid med utenlandske sideentreprenører.
- Styrke dokumentasjon ved eventuelle nye leverandørforhold.
- Gjennomføre stikkvisse kontroller ved behov eller ved vesentlige endringer hos samarbeidspartnere.

8. Oppdatering og ansvar

Aktsomhetsvurderingen oppdateres minimum årlig og ved vesentlige endringer i virksomheten.

Daglig leder har det overordnede ansvaret for gjennomføring og oppfølging.

Aktsomhetsvurderingen gjennomgås årlig i felles informasjonsmøte for alle ansatte.

Dokumentet er godkjent av daglig leder og gjelder fra 05.01.2026.