

AKTSOMHETSVURDERING

etter åpenhetsloven § 4

1. Formål og metodisk rammeverk

Denne aktsomhetsvurderingen er utarbeidet for å sikre at virksomheten oppfyller sine plikter etter åpenhetsloven § 4.

Arbeidet er gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og baserer seg på en risikobasert og proporsjonal tilnærming.

Formålet er å identifisere, vurdere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. Beskrivelse av virksomheten

Virksomheten er en betongentreprenør som opererer i den norske byggebransjen.

Selskapet har rundt 25 faste ansatte og en årlig omsetning på over 100 millioner kroner.

Driften gjennomføres hovedsakelig på byggeplasser i Norge.

Som en del av virksomheten benyttes det innleid arbeidskraft fra utenlandsk bemanningsleverandør etablert i EU/EØS.

I tillegg benyttes etablerte leverandører av forskalingsutstyr, stål og andre byggevarer.

3. Kartlegging av leverandørkjede og forretningspartnere

Virksomhetens leverandørkjede omfatter:

- Innleid arbeidskraft fra utenlandsk bemanningsleverandør etablert i EU/EØS
- Leverandører av forskalingsutstyr og byggemateriell etablert i Norge og EU
- Andre forretningspartnere knyttet til byggeprosjekter



Kartleggingen viser at den største risikoen knytter seg til innleid arbeidskraft, særlig på grunn av:

- bruk av utenlandsk arbeidskraft
- språk- og informasjonsbarrierer
- kjent risikobilde i byggebransjen

4. Identifiserte risikoområder

Basert på kartleggingen er følgende risikoområder identifisert:

a) Innleid arbeidskraft

Dette vurderes som virksomhetens mest vesentlige risikoområde.

Potensiell risiko knytter seg til:

- lønns- og arbeidsvilkår
- arbeidstid og overtidbruk
- forståelse av rettigheter og plikter
- helse, miljø og sikkerhet på byggeplass

b) Leverandører av materiell og utstyr

Disse leverandørene er etablert i Norge og EU og vurderes som lav til moderat risiko.

Risikoen knytter seg hovedsakelig til forhold lenger bak i leverandørkjeden.

5. Prioritering av risiko

Risiko er prioritert basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser.

Innleid arbeidskraft er prioritert som hovedfokus i virksomhetens videre oppfølging.

Andre leverandører følges opp gjennom generelle leverandørkrav og løpende dialog.

6. Tiltak som er iverksatt



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS

Virksomheten har iverksatt følgende tiltak:

- benytter bemanningsleverandør etablert i EU/EØS
- stiller krav om etterlevelse av gjeldende lover og regler for lønn, arbeidstid og HMS
- sørger for at innleid arbeidskraft inngår i virksomhetens HMS-system
- gjennomfører løpende oppfølging på byggeplass
- samarbeider med offentlige tilsynsmyndigheter

Virksomheten har vært gjenstand for flere kontroller fra Arbeidstilsynet, uten at det er avdekket avvik.

- benytter etablerte kvalifikasjons- og registreringsordninger for leverandører og samarbeidspartnere, herunder StartBANK og Achilles

7. Videre oppfølging

Virksomheten vil:

- videreføre tett oppfølging av innleid arbeidskraft
- styrke dokumentasjon av leverandøroppfølging
- gjøre stikkvise kontroller ved behov
- vurdere ytterligere tiltak dersom risikobildet endres

8. Oppdatering og ansvar

Aktsomhetsvurderingen oppdateres minimum årlig og ved vesentlige endringer i virksomheten.

Daglig leder har det overordnede ansvaret for gjennomføring og oppfølging.

Dokumentet er godkjent av daglig leder og gjelder fra 05.01.2026



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS