



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS

Åpenhetsloven redegjørelse

Skaarland & Vasvik skal søke stabile og redelige samarbeidspartnere og leverandører som et ledd i vår strategi om å være en kvalitetsbevisst lokal betong entreprenør. Vi skal ha en gjennomtenkt åpen og ærlig tilnærming til våre leverandører. Vi basert på gjensidig tillit og ansvarlighet sørge for at vi og våre leverandører ivaretar grunnleggende rettigheter for arbeidstakere, hva gjelder helse miljø sikkerhet og generelt anstendige arbeidsbetingelser i tråd med bransjens standard og allmenngjort tariff.

Skaarland & Vasvik er en lokal betong entreprenør med i underkant av 30 fast ansatte. Vi har satt fokus på å tilknytte oss et knippe med kjerne leverandører og vi vil samarbeid med dem og eventuelt nye leverandører arbeide målrettet for å styrke leverandørkjeden. Ved å bruke mest mulig faste leverandører vil vi på et enklere vis kunne sørge for kvalitet ansvarlighet og bærekraft på våre innkjøp. Vi mener at vi gjennom stabile forutsigbare avtaler med våre samarbeidspartnere vil være med å bidra til bedre forutsetninger for å styrke arbeidstakernes arbeidsforhold i hele verdikjeden. Dette har siden oppstarten vår i 2018 vært en av Skaarland & Vasvik's kjerne verdier. Vi skal skape resultat og gjensidig respekt gjennom tillit samarbeid og ansvarlige innkjøp.

I henhold til åpenhetsloven: (lov av 01.07.22) har alle rett til informasjon om hvordan Skaarland & Vasvik håndterer sine innkjøp og forpliktelser overfor regelverket. Vi vil på skriftlig forespørsel til post@skaarland&vasvik.no normalt besvare deres henvendelser innen 2-3 uker

ÅPENHETSLOVEN § 5A: GENERELL BESKRIVELSE AV ORGANISERING, DRIFTSOMRÅDE RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENESKERETTIGETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD.

Organisering:

Skaarland & Vasvik er en lokal betongentreprenør, med lokal forankring. Vi har kontoradresse på livsveien 39 Sandens

Driftsområde



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS

Skaarland & Vasvik har sitt primære forretningsområde i nord rogaland, men tar også oppdrag nasjonalt dersom det skal utføres sammen med fast og kjent oppdragsgiver.

Vårt driftsområde begrenser seg til utførende på betongarbeid med hovedfokus på stedstøpte betong konstruksjoner. Drift omfatter ikke egenimport av produkter.

Vi har et utvidet samarbeid med lrsk entreprenør der vi samarbeider om prosjekter i lokalmarkedet. Denne entreprenøren har vært med oss siden starten i 2018, og er godt innarbeidet sammen med oss. Arbeidstakere hos denne entreprenøren likebehandles med egne ansatte når det gjelder arbeidsbetingelser. Klær HMS utstyr og sosiale sammenkomster gjøres i fellesskap, og vårt fokus er på gjensidig respekt samarbeid og kvalitet i arbeidet gjennom høy trivsel og ordnede arbeidsforhold. En god HR politikk med trivsel og tilhørighet er vurdert som en av de viktigste fremtidige kritiske suksessfaktorene i bransjen. Prinsippene om å være i øvre sjikt på er forankret i styret

For å sikre oss gode respektable arbeidsforhold har satt opp enkle korte og presise retningslinjer og rutiner som sammen med våre verdier om inkludering i organisasjonen skal være en pådriver for sunn og bærekraftig drift.

Arbeidet med åpenhetslover er koordinert på bransjenivå og vi benytter hjelpemiddel og maler fra BNs felles løsninger og maler for vårt arbeid. (Se www.bnl.no)

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Rutiner og retningslinjer:

Se våre Etiske retningslinjer aktsomhetsvurderinger, samt info vedrørende solidaransvar lønn og påseplikt.



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS

Ved etablering av nye kundeforhold/leverandør forhold skal de sendes ut sammen med info skriv om påseplikt dersom det ikke vurderes som åpenbart unødvendig.

Våre rutiner og retningslinjer er gjellende for alle ansatte og våre samarbeidspartnere som er direkte er en del av vår evne til å utføre våre kontraktsbetingelser. Ansvarlig for innkjøp og KHMs i bedriften praktisere utsendelse og kontroll. Daglig leder skal sørge for at nødvendig kartlegging og bedriftens etiske prinsipper blir kommunisert og praktisert i samsvar med våre etiske prinsipper og aktsomhetsvurderinger. Vi skal i samarbeid må våre kontraktspartnere og leverandører jobbe samlet for å i fellesskap kartlegge og bekjempe negativ påvirkning fra egen drift og der leverandøren/samarbeidspartneres egen drift inkluderes som en helhetlig vurdering.

Denne helhetlige vurderingen skal også sikre at hele de involverte partene i den direkte leveransen av tjeneste er solidarisk ansvarlige for etterlevelse forebygging og eventuelt utarbeidelse av erstatning dersom åpenbare forhold knyttet til arbeidsvilkår er mislighold.

Skaarland & Vasvik har valgt en bevist strategi for levering av varer og utstyr, der vi utelukkende benytter et fåtall leverandører for varer og utstyr. For side entreprenører som skal avhjelpe på produksjonstopper har vi en fast samarbeidspartner ratchaled lokalisert i Dublin, men med Norsk registrert foretak som sørger for etterlevelse av bransjestandard og nasjonale krav. Deres arbeider likestilles med egne ansatte.

Innkjøp av utstyr klær og verktøy

Alle arbeidstakere og personell fra side entreprenør som arbeider sammen med S&V har tilgang til verneutstyr klær og annet sikringsutstyr, bekostet av S&V. Dette gjør vi for å sikre riktig arbeidstøy og trivsel gjennom tilgjengelig verktøy utstyr og annet, som i S&V anses som kritiske trivselsfaktorer for utførelsen av kvalitetsmessig arbeid. Som leverandører av verktøy og klær, har vi fokus på å gjøre våre innkjøp hos etablerte lokale og nasjonale kvalitetsbevisste leverandører. Basert på vår risiko kartlegging av innkjøp av klær og utstyr, anser vi risiko som betydelig laver dersom man benytter startbankregistrerte og anerkjente leverandører som har operert over lengre tid i markedet.

Skaarland&Vasvik entreprenør AS er in mindre lokal aktør med et smalt forretningsområdet. Vår etterlevelse og kartlegging av risiko i aktsomhetsvurderingene tar sikte på å følge generelle prinsipper og støtter seg på informasjon fra bransjeforeninger. Også fokus fra andre større total entreprenører som vi hovedsakelig arbeider for, vil ha innvirkning på våre interne fokusområder. Som hoved prinsipp tar vi sikte på kontroll gjennom få faste



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS

langsiktige samarbeidspartnere. Dette vil kraftig redusere risiko for mislighold, og vil kreve betydelig mindre kapasitet på oppfølging i en liten kostnadseffektiv administrasjon. Vårt overordnede fokus er at gode arbeidsforhold skaper trivsel og en langsiktig stabil arbeidsplass. Vår kartlegging tilsier at det vil bli en fremtidig mangel på fag kompetanse i bygge bransjen, og spesielt i betongbransjen. Skal man konkurrere om de beste folkene, må man også ha fokus på arbeidsforhold. Ikke bare i tråd med allmenngjort tariff, men ordnede opplæringsforhold, intern faglig kompetanse og en miks av yngre lærlinger etablerte fagarbeidere og eldre arbeidstakere som har kompetanse utover det som den offentlige opplærings institusjonen i dag står for. Skaarland & Vasvik er medlem av Byggopp og godkjent lærlingbedrift.

Fokus Kontrakter, leveranseavtaler og krav til våre samarbeidspartnere

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven og gjellende krav til arbeidsforhold lønn og andre arbeidsbetingelser. Samarbeidspartnere erklærer etterlevelse og skal bekrefte at arbeidsforhold tilfredsstille lovens minstekrav eller bedre. Gjennom opplysning om krav til etterlevelse, sikrer dette S&V tilgang til nødvendig kontroll og gjensidig forpliktelse om etterlevelse av anstendige arbeidsforhold i leverandør kjeden. Vårt punkt om anstendige arbeidsforhold inkluderer minstekrav om lønn og arbeidsvilkår, samt internkontroll og generelle lovpålagte hms arbeider i Norge.

Vårt fokus på tiltak for å ikke legge unødvendig press på arbeidstakere og leverandører

Skaarland & Vasvik har interne verdier og strategier knyttet til innkjøp gjennom fokus på langsiktige avtaler og fokus på et fåtalls kjente leverandører i stedet for å «shoppe» etter beste tilbud. Som UE opplever vi og registrerer et økende press på pris og fremdrift, noe vi igjen vurderer som en risiko, der fokus på kostnad og tidsbesparende tiltak går foran sikkerhet og kvalitet. Vi har dermed vurdert det dit hen at leveringsbetingelser og leveringssikkerhet bør være minst like viktig vurderingsprinsipp som kun ren pris. Vårt fokus er å få «riktig pris til riktig tid» På kort sikt vil dette koste noe mer, men på lengre sikt vil det gi forutsigbare leveranser tryggere kommunikasjon med mindre fare for misforståelser. Leverandøren vil kjenne våre særskilte behov bedre. For levering av arbeidstøy og



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS

sikringsutstyr vil dette til gjengjeld gi mer riktig utstyr, mulighet for individuell tilpasning innenfor avtalte budsjetter.

Våre innkjøp og avtaler kvalitetssirkels gjennom få leverandører og lokale forretninger der man på person nivå kjenner leverandøren

I all hovedsak foretar vi innkjøp av råvarer fra Kamstål, Sandnes og Jærbetong, samt vartdal plast og sundolitt. Alle er lokale foretak, der vi har utviklet et tett leverandørforhold fra vårt etableringsår. Det er over årene utført gjensidig leverandørkontroll. Dette gir en helt annen forutsetning for vurdering av de faktiske forholdene hos samarbeidspartneren vs nasjonale og internasjonale forretningsforbindelse. Vårt arbeidstøy kjøpes i all hovedsak av lokal leverandør NCP. Verktøy og utstyr kjøpes i all hovedsak hos MOTTEK, Haucon og NCP. Alle med lokale kontorer, og er anerkjente leverandører av kvalitetsverktøy. De opererer nasjonalt og selger til alle større entreprenører nasjonalt.

Unntaket fra regelen

For innkjøp og avtaler på varer eller utstyr der vi ikke har etablert kundeforhold, støtter vi oss på nasjonale innkjøpsregister som startbank for overordnet kartlegging av potensielle leverandører. Vi er selv medlem av startbank

Vi bruker BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenn gjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.)

Vi planlegger å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.



SKAARLAND & VASVIK
ENTREPRENØR AS